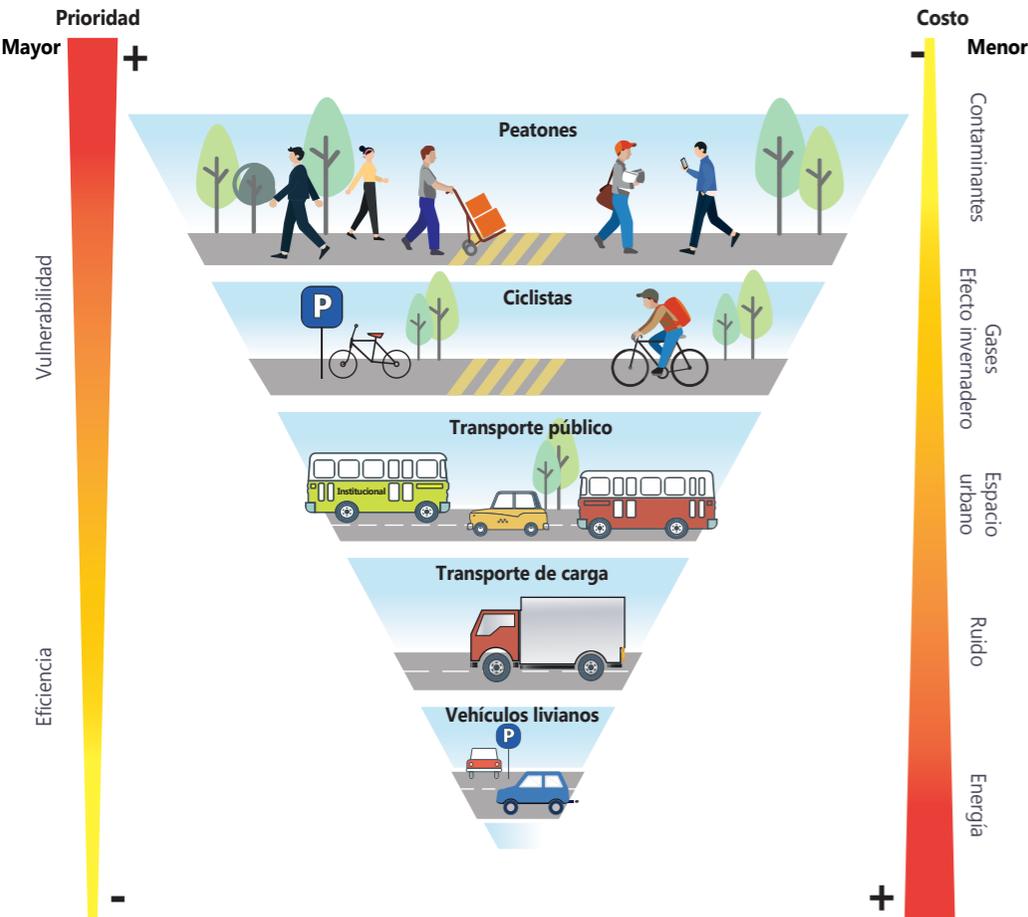


PIRÁMIDE DE MOVILIDAD



9

FLEXIBILIDAD HORARIA y TELETRABAJO

Hay ciertos trabajos que no están sujetos a un tiempo determinado ni a una etapa de la cadena productiva de la empresa, simplemente tienen que hacerse en un plazo determinado pero no importa en qué momento, por esta razón se pueden adaptar las entradas y salidas del trabajo a los períodos valle de la congestión vehicular lo que permitirá ahorrar tiempo de atascos. Esta flexibilidad horaria, también podrá aplicarse a las necesidades personales de los trabajadores.

Beneficios:

1. Aporta al mejoramiento de la movilidad en las ciudades porque reduce la demanda de transporte motorizado y los índices de contaminación.
2. Aumento de la productividad y reducción de costos fijos.
3. Promueve la inclusión social, mejora la calidad de vida de los trabajadores e incentiva el trabajo en equipo.

10

ORGANIZARSE Y COOPERAR

Existen lugares en la ciudad en donde ciertas actividades productivas se encuentran concentradas y otras zonas en donde pueden conformarse clusters especializados; en términos de gestión de la demanda de movilidad resulta de alto impacto que distintas empresas, negocios o instituciones se unan y cooperen para la generación de nuevos sistemas de transporte para sus colaboradores.

Beneficios:

1. Disminuye los costos de implantación de servicios de transporte dirigidos a grupos específicos.
2. Mejora la cohesión social
3. Logra mayor representatividad a nivel de ciudad.



Estrategias de movilidad empresarial

La movilidad es un derecho que, como todos los derechos, está sujeto a unos límites que, en este caso, tienen que ver con los impactos asociados a cada medio de transporte. La movilidad es también una decisión individual, ya que cada ciudadano tiene la opción de escoger uno u otro medio en función de las características del viaje que realiza.

Este documento de trabajo ha sido realizado en el marco de cooperación técnica de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, por encargo del Ministerio de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) del Gobierno Federal de Alemania, desde el Programa Ciudades Intermedias Sostenibles. Las ideas, opiniones y datos contenidos en este documento son de exclusiva responsabilidad de los autores, y no representan una posición institucional de GIZ o BMZ.



UNIVERSIDAD
DE CUENCA



Implementada por
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

1

DETECTAR EL PROBLEMA

Muchas personas invierten buena parte de su tiempo en transportarse diariamente para llevar a cabo sus actividades cotidianas. Los desplazamientos se ven afectados por los atascos, accidentes, contaminación, ruido, estrés; situación que afecta a la sociedad en muchos aspectos tales como productividad, salud, cohesión social: etc.

Principales problemas de la movilidad al trabajo:

1. El acceso hasta el trabajo despilfarrar mucha energía.
2. La motorización modifica el clima y afecta el entorno urbano.
3. El ruido deteriora y dificulta la calidad del trabajo
4. La motorización requiere demasiado espacio para estacionar.
5. El tiempo de transporte es tiempo productivo perdido.
6. El desplazamiento al trabajo es cada vez más inseguro, por los accidentes.
7. Estrés y cansancio, antes y después del trabajo.

2

DAR EL PRIMER PASO

Los planes de movilidad empresarial sostenible pueden ser impulsados por la dirección de la empresa o por los propios trabajadores. En ambos casos los representantes de los trabajadores deben formar parte activa en todo el proceso del plan.

¿Cómo dar el primer paso?

1. Conocer los condicionantes generales de la empresa, funciones que desarrolla, número de empleados, ubicación geográfica, etc.
2. Conocer el estado de los indicadores de la movilidad. ¿Cómo me muevo? ¿En qué medio de transporte? ¿A dónde voy? ¿Cuánto me cuesta?
3. Observar las políticas de transporte internas de la empresa, señalando si existen incentivos al uso de transporte público o auto compartido, rutas de empresa, gestión del aparcamiento o autos de empresa.

3

UTILIZAR EL TRANSPORTE PÚBLICO

La mejor forma para cambiar de modo de transporte cuando se es usuario del automóvil privado, es calcular en un día laborable (a través de la información existente) los tiempos de viaje y planificar convenientemente el viaje en su nuevo modo de transporte.

Beneficios:

1. Ahorro de tiempo y dinero en transporte diario.
2. Reducción de contaminantes.
3. Disminución del volumen de vehículos en circulación.
4. Reducción del riesgo de accidente in itinere*. Los trabajadores llegan a su trabajo descansados y sin estrés.
5. Es una opción viable para trabajadores que no conducen.
6. Reduce la necesidad de crear más espacio para el estacionamiento.

* Desplazamiento que realiza una persona desde su domicilio hasta su lugar de trabajo, y viceversa.

4

IMPLEMENTAR RUTAS DE TRANSPORTE EMPRESARIAL

Deberá ser flexible adaptándose a la demanda de los trabajadores y evitando aquellos itinerarios que prolongan innecesariamente el tiempo de viaje. Es preferible dos minirutas que cubran itinerarios más cortos que una única ruta que aumente el tiempo de viaje de los trabajadores que residen en lugares más alejados. Deberá actualizarse periódicamente el itinerario adaptándose a la demanda de los nuevos trabajadores o de aquellos que cambien de residencia.

Beneficios:

1. Económicos, al ser asumido el coste por la empresa.
2. Disminuye el cansancio y el estrés del trabajador.
3. Reduce el riesgo de accidente.
4. Acerca al trabajador a la puerta de la empresa disminuyendo los retrasos producidos por la congestión.

5

ESTIMULAR EL DESPLAZAMIENTO A PIE

Estudiar el mejor itinerario entre la vivienda y el trabajo, buscando el recorrido más corto y seguro; los trayectos deberán estar bien iluminados. La distancia recomendada es inferior a 2 km. Se puede comenzar realizando una parte del itinerario en transporte público o en auto y el resto caminando, para finalmente completar todo el trayecto a pie. Por otro lado, se puede comenzar a caminar al trabajo un día, a la siguiente semana 2 días y así hasta que completemos la semana. Es aconsejable intentar caminar acompañado con algún compañero de trabajo o vecino que se aproxime a nuestra empresa.

Beneficios:

1. A la forma física y a la salud de los trabajadores y ahorro económico.
2. Disminución de los impactos ambientales correspondientes al tráfico al trabajo.

6

INCENTIVAR EL USO DE LA BICICLETA

Crear áreas de estacionamiento exclusivo para bicicletas, además de casilleros para ropa e indumentaria ciclista. Premiar a los empleados que hacen su ruta en este medio entregando incentivos como cascos, mantenimientos para bicicletas, o financiando la compra de nuevas unidades.

Beneficios:

1. Mejora la forma física y la salud de los trabajadores.
2. Que colorías, disminuye la contaminación atmosférica y el ruido en las ciudades.
3. Los trabajadores que anteriormente conducían ahorran dinero y en muchos casos pueden llegar a recibir compensaciones económicas, o en especie (bicicleta, bonos para el gimnasio, tickets de restaurantes, etc.).

7

PROMOVER EL AUTO COMPARTIDO

El viaje compartido es un sistema de traslado en donde dos o más personas comparten el vehículo para cubrir un viaje entre un determinado origen y destino. En general el sistema está compuesto de un conductor, quien ofrece su vehículo para llevar a otros pasajeros hasta y desde el lugar de trabajo, y el pasajero que es quien viaja y busca automóviles que ofrezcan el viaje en la ruta requerida.

Beneficios:

1. Reduce los costos del viaje al trabajo. Disminuye a la mitad el cansancio y la fatiga de los trabajadores.
2. Reduce el desgaste del vehículo en propiedad.
3. Disminuye el número de viajes motorizados con destino a la empresa.
4. Los integrantes de este sistema disfrutarán de lugares de estacionamiento privilegiados.

8

GESTIONAR EL APARCAMIENTO

Deben existir condicionantes a la hora de aparcarse que otorguen prioridad a: personas con movilidad reducida, personas que lleven niños menores de 10 años al colegio o guardería, trabajadores que realicen auto compartido, aquellos trabajadores que necesiten el vehículo, etc.

Mantener suelo industrial bien dotado de servicios y desperdiciado en espacio para estacionamiento, significa perder área o suelo útil industrializado, esto puede ser fácilmente contabilizado como dinero perdido.

Beneficios:

1. Optimización del uso del suelo industrial.
2. Compensación económica a aquellos trabajadores que dejan de aparcarse.
2. Recursos económicos procedentes del pago externo de las plazas de aparcamiento destinado a la movilidad.

